|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Внесены существенные изменения по вопросу принудительной выплаты заработной платы работодателем**  Федеральным законом от 02.12.2019 № 393-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены существенные изменения по вопросу принудительной выплаты заработной платы работодателем.  Согласно внесенных изменений, Государственный инспектор труда вправе принимать решение о принудительном исполнении работодателем обязанности выплатить работнику зарплату. Речь идет о суммах, которые были начислены, но не выплачены в установленный срок. Инспектор будет оформлять свое решение в виде исполнительного документа.  В Трудовой кодекс РФ введена статья 360.1, определяющая порядок принудительного исполнения принятого инспектором решения.  Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом, оформляется в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве, и в течение трех рабочих дней после дня принятия данного решения направляется государственным инспектором труда по почте заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, работодателю, который имеет право в течение десяти дней со дня получения обжаловать данное решение в суд.       В случае, если решение о принудительном исполнении не исполнено и истек срок его обжалования, экземпляр данного решения в форме электронного документа, подписанного государственным инспектором труда усиленной квалифицированной электронной подписью, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, направляется на исполнение в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц. | | |  | | --- | |  | |  | |  | | | Информация подготовлена прокуратурой района | |
|  |