**В каких случаях работник может быть отстранен от трудовой деятельности**

Согласно ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (или не допускать к ее выполнению) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда или обязательный медосмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в предусмотренных законом случаях;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; в случае приостановления действия на срок до 2 месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с законом, если это делает невозможным исполнение им обязанностей и если невозможно перевести работника с на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья; по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; в других случаях, предусмотренных законом.

При этом работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы.

Информация подготовлена прокуратурой района