**Порядок исчисления средней заработной платы по спорам о признании незаконным увольнения**

В случае признания незаконным увольнения орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Порядок исчисления средней заработной платы по общему правилу регулируется положениями ст. 139 Трудового кодекса РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Для правильного исчисления среднего дневного заработка определению подлежит общая сумма полученной работником заработной платы у работодателя за 12 месяцев, предшествующих месяцу увольнения, а также количество фактически отработанных дней.

Данные сведения содержатся в расчетных листках, подлежащих обязательной выдаче работнику при выплате зарплаты.

Для расчета среднего дневного заработка из суммы, полученной за 12 месяцев, предшествующих увольнению, исключаются суммы оплаты периодов временной нетрудоспособности, отпусков, материальной помощи, стоимости питания, обучения, коммунальных услуг.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы дохода за 12 месяцев, предшествующих увольнению, на количество фактически отработанных дней.

В случае, если к моменту увольнения работник отработал менее 12 месяцев, за основу расчета берется по аналогии фактически отработанный период и полученный в это время заработок.

Трудовые споры о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за период вынужденного прогула рассматриваются с обязательным участием прокурора.

Помощник прокурора О.С.Обухова