**Особенности правового регулирования**

 **трудовых отношений в 2022 и 2023 годах**

С 21 сентября 2022 года действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «06 объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации”, приостанавливается.

  Прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора в связи с  призывом работника на военную службу) и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона  «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (прекращение служебного контракта в связи с призывом гражданского служащего на военную службу)  в связи с призывом работника на военную службу или направление его на замещающую ее альтернативную гражданскую службу не допускается.

Соответствующие изменения внесены Правительством РФ в Постановление  от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 года».

Кроме того, установлены особенности заключения трудовых договоров с отдельными категориями лиц. Так, работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, трудовые договоры с учетом следующих обязанностей:

а) без предъявления документов об образовании и( или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

б) без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации», по результатам прохождения независимой оценки квалификации.

Перечень профессий, должностей, специальностей и перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций по которым возможно заключение трудового договора с учетом таких особенностей утверждаются и актуализируются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основе предложений заинтересованных органов и исполнительной власти и советов и по профессиональным квалификациям.

Выдача таким лицам, успешно прошедшим независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации осуществляется в срок не превышающий 8 рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена.

Прокурор Мышкинского района

старший советник юстиции Н.М. Елисеева