**Возможно ли заключение гражданско-правового договора (подряд, услуги) вместо трудового?**

Гражданско-правовой договор, прикрывающий фактические трудовые отношения, неправомерен.

Такой договор может быть заключен при наличии оснований для его заключения.

Заключение гражданско-правового договора неправомерно, если с работодателем фактически возникают трудовые отношения. Например, от работника требуют выполнения работы лично по определенной должности или профессии в соответствии со штатным расписанием, соблюдения режима рабочего времени, распоряжений работодателя в отношении полученной работы, нахождения на оборудованном для работника рабочем месте и др.

Заключение гражданско-правового договора, а не трудового договора правомерно лишь в случае, если деятельность исполнителя направлена на выполнение конкретного задания или конкретных действий, на достижение определенного результата. Например, договор на ремонт крыши, доставку груза в определенное место. При этом в отличии от трудового договора, в том числе срочного, отсутствует обязанность подчиняться установленному режиму труда работодателя и работать под его контролем и управлением. Работа по гражданско-правовому договору организуется самостоятельно, своими силами и средствами.

Помощник прокурора района О.С.Обухова